

Door leren en werken elkaar versterken

De aantrekkelijke economie zorgt ervoor dat het aantal leerwerkbanen (BBL) fors toeneemt. Arbeidsregio's/Werkgevers geven aan dat er op verschillende MBO-niveaus en in verschillende branches veel openstaande Leerwerkbanen zijn (BBL). Alleen al in de regio Rijnmond zijn er 2500 openstaande plekken.

Door het beter benutten van openstaande Leerwerkbanen kunnen we samen meer en duurzame kansen op de arbeidsmarkt creëren voor werkenden, werkzoekenden en studenten.

Als LeerWerkloket Rijnmond (onderdeel van de integrale dienstverlening van het WerkgeversServicePunt Rijnmond) kunnen we ervoor zorgen dat werkgevers, MBO-instellingen en werkzoekenden elkaar beter vinden om te voldoen aan de vraag naar invulling van die LeerWerkbanen en zijn we gestart met een **BBL-campagne**, voor iedereen vanaf 18 jaar.

BBL-opleidingen zijn opleidingen die bestaan uit een theoriedeel (meestal 1 dag per week) dat wordt verzorgd door en bij de MBO-instelling (ROC) en daarnaast een praktijkdeel (meestal 4 dagen per week) dat plaatsvindt binnen de (LeerWerk)bedrijven. Deze bedrijven zijn daarvoor speciaal erkend als LeerWerkbedrijf door het SBB / Stichting Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven). De praktijklessen vinden plaats onder auspiciën van een speciaal daarvoor getrainde Leermeester aan de hand van een Praktijkopdrachtenboek dat zij krijgen van de MBO-instelling. Overleg vindt plaats tussen de onderwijsinstelling en het Leerbedrijf. De deelnemers worden (meestal) conform CAO betaald gedurende de opleiding en de waarde van het BBL-diploma is gelijk aan die van een voltijdsopleiding, de zgn. BOL-opleiding. Meer dan 80% van de deelnemers die een BBL-opleiding volgt, kan na afloop een dienstverband krijgen bij het bedrijf en vaak ook intern doorgroeien al dan niet via een (BBL)vervolgopleiding.

Aanleiding. Veel werkgevers zitten op dit moment te springen om (goed opgeleid en gemotiveerd) personeel. Vanuit uw vraag kunnen wij in samenwerking met het Werkgeversservicepunt (WSPR) geschikte en gemotiveerde kandidaten vanuit de WWB en WW aanbieden, die kunnen instromen op LeerWerkbanen binnen uw organisatie.

Het traject. U als werkgever wilt graag bekwaam en gemotiveerd personeel en met dit traject kunnen wij u hierbij helpen en ontzorgen.

Om de juiste man/vrouw op de juiste plek te krijgen, doorlopen werkzoekenden eerst een voortraject.

De deelnemers doorlopen gedurende 1 maand het programma **Aanbodsversterking**.

Hierin wordt gekeken en bepaald of de deelnemers daadwerkelijk geschikt en gemotiveerd zijn, of het beroepsbeeld daadwerkelijk overeenkomt met hun verwachtingen, of er belemmerende factoren zijn die succesvolle deelname in de weg staan etc.

Degenen die dit traject succesvol doorlopen, mogen door naar de volgende fase en volgen gedurende 2 maanden een **Functiespecifieke training**.

Dit onderdeel kan in nauw overleg met de opleider en u zelf als ondernemers worden ingericht.

Voordat de deelnemers aan de Functiespecifieke training mogen beginnen, krijgen zij eerst een intake op 2 verschillende gebieden.

- U zelf als ondernemer kunt bepalen of u mogelijkheden ziet voor een deelnemer binnen uw bedrijf wanneer hij/zij ook de volgende fase succesvol doorloopt en de opleiding behaald.
- Daarnaast zal de opleiding bekijken of de deelnemer kan voldoen aan de wettelijke eisen die worden gesteld om ingeschreven te worden en tevens zal streng worden gekeken naar leerbaarheid en motivatie.

Deelnemers die worden toegelaten zullen in toenemende mate steeds meer binnen uw bedrijf gaan participeren in deze fase. Begeleiding vindt plaats door bekwame jobcoaches en mensen van de

opleiding om de inbedding binnen uw bedrijf soepel te implementeren en tot een minimum van inspanning van uw kant te beperken. Alles moet er immers op gericht zijn dat de deelnemers na deze fase gaan starten aan de **BBL-opleiding Verkoopmedewerker niveau 2 Detailhandel (Retail)** en worden ingeschreven bij de ROC's Albeda of Zadkine

De BBL-opleiding Verkoper kent het volgende profiel:

VERKOPER. In het werk van een verkoper staat de klant centraal. Jouw belangrijkste taak is de winkel helemaal in orde maken, zodat klanten het prettig vinden om er te komen. Dat begint met ervoor te zorgen dat de winkel er goed uitziet. Ook help je bij de goederenontvangst. Daarna begint het helpen van de klanten. Wanneer het nodig is, assisteer je bij kassawerkzaamheden. En als een klant een klacht heeft, handel je deze deskundig af.

Kosten. De kosten van de Aanbodversterkende en Functiespecifieke fases van het traject zijn kosteloos voor u als ondernemer. De deelnemers volgen deze fases met behoud van uitkering en ook de lesmaterialen etc. zijn kosteloos voor de ondernemers.

Indien u de deelnemers na succesvol doorlopen van deze fases aanneemt in een LeerWerktraject is een onderdeel daarvan dat u hen conform CAO betaalt. (zie ook hierboven binnen het kader BBL-opleidingen). U hoeft dit alleen te doen voor de periode van de opleiding en het staat u daarna vrij om de deelnemer na behalen van het diploma al dan niet in dienst te nemen, een contract aan te bieden. In de praktijk blijkt echter dat ruim 80% van de ondernemers dit doet. De deelnemers leren/Werken 4 dagen per week in de praktijk bij u op de werkvloer en volgen 1 dag per week de lessen bij de opleiding. In principe zijn deze kosten ook nihil voor de ondernemers, aangezien zij de Subsidie voor Praktijkleren kunnen aanvragen die de kosten voldoende dekt voor het wettelijke cursusgeld en de leermaterialen.

Gedurende deze opleiding krijgt de ondernemer kosteloos jobcoaching voor de deelnemer gedurende de eerste twee fases en de eerste drie maanden van de BBL-opleiding. Daarnaast worden de deelnemers ook vanuit de opleiding begeleid.

Nadere info.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met uw Regionale Accountmanager van het WSPR.



Het LeerWerkLoket Rijnmond is een samenwerkingsverband met de Gemeente Rotterdam (WSPR), het UWV, de ROC's Albeda en Zadkine en de Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Wij geven informatie en advies op het gebied van arbeid en scholing, over omscholing, banenkennis, welk beroep of school bij iemand past en waar opleidingen gevolgd kunnen worden. Ook zijn wij verantwoordelijk voor de afhandeling van verplichting van ondernemers op het vlak van Social Return On Investment. (SROI). Als Leerwerkloket kunnen we ervoor zorgen dat werkgevers, scholen, de gemeente en UWV, elkaar beter vinden en elkaar verder brengen.